

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИГАБМ СО РАН

В.Ю. Фридовский

« 11 » ноября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике

в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте геологии алмаза и благородных металлов Сибирского отделения Российской академии наук (ИГАБМ СО РАН)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - «Политика») разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами ИГАБМ СО РАН (далее - «Институт»), а также с учетом Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003, ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 08 марта 2006 г. № 40-ФЗ); Правил Международной торговой палаты по борьбе с коррупцией 2011 г. Настоящее положение руководствуется «Планом противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы» (Приказ от 27.09.2021 № 885) во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

1.2. В настоящей Политике определяются основные принципы и меры противодействия коррупции и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в Институте.

1.3. Целью принятия настоящей Политики является исполнение обязанности Института по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения Института в коррупцию) в интересах гражданского общества, сотрудников Института.

1.4. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции в настоящей Политике термин коррупция используется в следующем значении:

1. Злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2. Совершение деяний, указанных выше в подпункте 1 настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

3. Во избежание сомнений в настоящей Политике термин коррупция включает в себя также любые противоправные платежи (в том числе незначительные) за упрощение административных и прочих бюрократических формальностей.

2. ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Положения настоящей Политики применяются независимо от ведения финансово-хозяйственной деятельности Института и обязательны для исполнения всеми работниками и руководством Института, и иными лицами, замещающими их должности.

2.2. Политика рекомендована к введению в действие и применению в деятельности Института по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

2.3. Каждый соответствующий работник, руководство Института и иные лица, замещающие их должности в Институте, несут ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящей Политикой. Лица, несоблюдающие требования настоящей Политики, подвергают риску привлечения себя, своих коллег и Институт к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного или международного права.

Работникам, руководству Института и иным лицам, замещающим их должности в Институте, следует сообщать ответственному лицу в Институте за работу по противодействию коррупции обо всех нарушениях применимого законодательства и положений Политики. При этом Институт гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Верховенство закона.

Институт при осуществлении своей научной и финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими интересами Института. Институт безусловно поручает всем и каждому работнику, руководству и иным лицам, замещающим их должности в Институте, в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации, применимые нормы иностранного или международного права по вопросам противодействия коррупции (далее – «требования применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции»).

3.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Институт при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и представителями), а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Институт безусловно запрещает всем работникам, руководству Института и иным лицам, замещающим их должности, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Института) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения научной и хозяйственной деятельности.

Институт безусловно запрещает всем работникам, руководству и иным лицам, замещающим их должности в Институте, использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей) Института участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящей Политике

(или) могут быть квалифицированы как коррупция на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения научной и хозяйственной деятельности.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам, руководству и иным лицам, замещающим должности в Институте, за соблюдение указанного принципа независимо от возникновения у Института убытков, упущенной выгоды или иного реального или вероятного нарушения его научных, хозяйственных и коммерческих интересов.

3.3. Обязательность настоящей Политики и неотвратимость наказания.

Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми работниками, руководством Института и иными лицами, замещающими их должности в Институте. Институт принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает, либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Институт принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Институт оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики; либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3.4. Пример высшего руководства.

Руководство Института и иные лица, замещающие руководящие должности, обязаны личным примером демонстрировать надлежащее исполнение положений настоящей Политики, выражать решительную, ясную и ощутимую поддержку применению в корпоративной практике Института принципов противодействия коррупции.

3.5. Мониторинг и оценка рисков вовлечения в коррупцию и мер противодействия.

Институт систематически, не реже одного раза в год, выявляет и проводит оценку рисков, связанных с вовлечением Института в коррупцию, а также разработку и оценку мер, предпринимаемых для предотвращения соответствующих рисков.

3.6. Системность и соразмерность мер противодействия коррупции.

Институт разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Института в коррупцию. Институт стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

3.7. Должная осмотрительность.

Институт осуществляет проверку контрагентов (деловых партнеров и представителей) Института, а также кандидатов на руководящие должности Института и на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям

настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3.8. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях.

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях осуществляется в соответствии с правилами, предусмотренными Кодексом деловой этики Института и (или) иным внутренним документом Института. При этом обмен подарками и участие в представительских мероприятиях возможны при условии, что они не имеют прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на интересы Института.

3.10. Участие в политической деятельности, благотворительной и спонсорской помощи.

Институт не участвует в политической деятельности с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие и другие интересы Института.

Институт не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Института. Информация о расходах Института на участие в политической деятельности, а также на оказание благотворительной и спонсорской помощи является открытой.

4. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Институт разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Института в коррупцию.

Предупреждение коррупции осуществляется Институтом путем применения следующих основных мер:

4.1.1. Проведение в Институте единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование в Институте нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- обнародование настоящего Положения и результатов её применения путем размещения их на сайте Института в сети Интернет по адресу: www.diamond.ysn.ru;
- ознакомление с настоящей Политикой работников, руководства Института и иных лиц, замещающих их должности в Институте, и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению положений Политики.

4.1.2. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Института и условий заключаемых сделок с участием Института при согласовании проектов соответствующих документов.

4.1.3. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к кандидатам на руководящие должности в Институте, а также на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых такими кандидатами.

4.1.4. Разработка и включение в трудовые договоры с сотрудниками, находящимися на руководящих должностях, условий о расторжении таких договоров в случае нарушения указанными лицами положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.1.5. Внедрение в практику кадровой работы Института правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником положений настоящей Политики и иных требований законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

4.1.6. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности Института при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Института, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени Института, в том числе путем утверждения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Института, а также регламентов (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Института.

4.1.7. Предъявление в установленном законом порядке требований по соблюдению действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам (деловым партнерам и представителям) Института, участвующим в финансово-хозяйственной деятельности Института, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности:

- проведение проверок соответствующих контрагентов (деловых партнеров и представителей) Института на предмет добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции в их финансово-хозяйственной деятельности и объективности их бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- включение в текст соглашений с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Института антикоррупционных оговорок, т.е. условий, предусматривающих гарантии и (или) обязательства соблюдения применяемого законодательства по вопросам противодействия коррупции;

- проведение в необходимых случаях независимого аудита контрагентов (деловых партнеров и представителей) Института и (или) приобретаемых Институту активов.

4.1.9. Внедрение в практику взаимодействия с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Института, а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций безусловного выполнения правил обмена подарками и участия в представительских мероприятиях, предусмотренных Кодексом деловой этики Института и (или) иным внутренним документом Института.

4.1.10. Создание эффективной системы рассмотрения и разрешения в Институте любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящей Политики. Институт предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания.

В частности, по любым вопросам, касающимся соблюдения и применения настоящей Политики, а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции, любое заинтересованное лицо может обратиться к должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции:

- по «Горячей линии»: тел. +8(4112)335750
- по электронной почте: ok@diamond.ysn.ru
- направить письмо по адресу: 677980, г.Якутск, пр.Ленина, 39 (должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции).

4.2. Институт стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению указанных мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности, а также с учетом иных конкретных обстоятельств, свидетельствующих о необходимости применения той или иной меры предупреждения коррупции в области хозяйственно-финансовой деятельности Института.

5. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Эффективное противодействие коррупции и предупреждение вовлечения Института в коррупционные правонарушения обеспечивается за счет деятельности органов управления Институтами и его отдельных подразделений, осуществляющих в рамках своей компетенции (в том числе предусмотренной настоящей Политикой) разработку, утверждение, применение и оценку эффективности настоящей Политики и реализацию мер предупреждения коррупции.

Координация применения и соблюдения настоящей Политики при текущей финансово-хозяйственной деятельности Института осуществляется должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

5.2. В рамках организации антикоррупционной деятельности руководство Института:

- определяет основные (приоритетные) направления деятельности Института в области противодействия коррупции.

- утверждает внутренние документы Института в области противодействия коррупции.

- рассматривает отчет по кадрам и вознаграждениям о применении настоящей Политики в отчетном году либо за иной период и (или) рекомендации по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Института.

5.3. В рамках организации антикоррупционной деятельности директор Института:

5.3.1. Утверждает регламенты (стандарты) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Института, а также регламенты (стандарты) подготовки полной и достоверной бухгалтерской отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Института.

5.3.2. Обеспечивает применение и соблюдение настоящей Политики и иных внутренних документов Института в области противодействия коррупции, в том числе путем обеспечения применения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Института, а также путем издания приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми работниками Института.

5.4. В рамках организации антикоррупционной деятельности Ученый совет Института:

5.4.1. Рассматривает отчет должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, о соблюдении положений настоящей Политики, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках, связанных с вовлечением Института в коррупцию и предложениях по их предотвращению.

5.4.2. Предоставляет Руководству Института отчет о применении настоящей Политики в отчетном году либо за иной период и (или) свои рекомендации по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Института (в соответствии с требованиями применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции).

5.5. В рамках организации антикоррупционной деятельности должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции:

5.5.1. Осуществляет контроль за соблюдением положений настоящей Политики.

5.5.2. Рассматривает поступившие обращения работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции, выявленным или предполагаемым нарушениям настоящей Политики, проводит необходимые проверки, готовит рекомендации соответствующим органам управления и должностным лицам Института о применении мер ответственности в соответствии с применимым законодательством по отношению к соответствующим лицам.

5.5.3. Проводит предварительный анализ эффективности системы противодействия коррупции, предварительную оценку рисков, связанных с вовлечением Института в коррупцию, и разработку предложений по предотвращению соответствующих рисков.

5.5.4. Предоставляет Ученому совету отчет о соблюдении положений настоящей Политики в отчетном году либо за иной период, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках, связанных с вовлечением Института в коррупцию, и предложениях по их предотвращению.

5.5.5. Консультирует заинтересованных лиц по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения настоящей Политики и проводит анализ результатов поступивших обращений, в том числе по «Горячей линии».

5.5.6. Принимает решения по иным вопросам и осуществляет иные функции, предусмотренные положением о Комиссии по этике и противодействию коррупции.

5.6. Руководство Института и его структурные подразделения, участвующие в организации антикоррупционной деятельности, действуют на основании настоящей Политики и Положений о соответствующих органах или подразделениях Института.

6. ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Настоящий План сделан в соответствии с «Планом противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы» (Приказ от 27.09.2021 № 885) во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» в части, касающейся подведомственных организаций.

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.7	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте подведомственной организации	Руководитель организации	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установлено го для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве

1.8	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и работниками	Руководитель организации	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.11	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Руководитель организации	В течение 2021 - 2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
5.5	Обеспечение участия гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководитель организации	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.6	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу или на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Руководитель организации	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.7	Обеспечение участия гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в	Руководитель организации	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

	проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			
--	--	--	--	--

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Решение об утверждении настоящей Политики, а также решение о внесении изменений и дополнений в настоящую Политику и решение об её отмене принимается директором Института.

Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения директором Института.

Приложение 1 – «Организация и формы взаимодействия ИГАБМ СО РАН с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции».

Приложение 2 – «Мероприятия по разработке и внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ИГАБМ СО РАН».

ОРГАНИЗАЦИЯ И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ИГАБМ СО РАН С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в следующих формах.

Во-первых, Институт принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых в Институте (работникам Института) стало известно. При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Институте, закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в ИГАБМ СО РАН.

Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство Института и ее сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов Институт привлекает к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать своего вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ В ПРАКТИКУ
СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ ИГАБМ СО РАН.**

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Института. В этих целях в ИГАБМ СО РАН разработан и принят «Кодекс этики и служебного поведения работников Института» (далее – «Кодекс»). Данный Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. В Кодекс включены положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Института в целом.

Кодекс этики и служебного поведения в ИГАБМ СО РАН устанавливает конкретные, обязательные для соблюдения правила, исходя из собственных потребностей, задач и специфики деятельности. При подготовке своего Кодекса Институт использовал кодексы этики и служебного поведения, принятые в научном сообществе.

Кодекс этики и служебного поведения Института закрепляет как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах. Примерами общих ценностей, принципов и правил поведения, закрепленных в кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

Общие ценности, принципы и правила поведения раскрыты и детализированы для отдельных сфер (видов) деятельности. Например, в сфере кадровой политики, закреплён принцип продвижения на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника. При этом в Кодекс введены правила реализации определенных процедур, направленных на поддержание декларируемых стандартов, и определения используемой терминологии. Например, при закреплении принципа продвижения на вышестоящую должность только на основе деловых качеств работника может быть установлена процедура обращения работника с жалобой на нарушение этого принципа.

При установлении запрета на работу в Институте родственников на условии их прямой подчиненности друг другу может быть дано точное определение понятия «родственники», то есть четко определен круг лиц, на которых распространяется действие данного запрета.

Таким образом, Кодекс этики и служебного поведения может не только декларировать определенные ценности, принципы и стандарты поведения, но и устанавливать правила и процедуры их внедрения в практику деятельности Института.